



DIANA WÖRNER
Management Consulting & Training

“Man kann einen Menschen nichts lehren,
man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.” *Galileo Galilei*

Coaching

Mit meiner Hilfe als Coach entfalten Sie Ihre beruflichen und persönlichen Potenziale und entwickeln Möglichkeiten und Lösungen für Ihr konkretes Anliegen.

IHR NUTZEN

Als Klient

- Gewinn von Klarheit über Ihre Ziele und Erarbeitung von persönlichen Lösungen zur Veränderung und Umsetzung
- Professionelle und effektive Vorbereitung auf neue Herausforderungen und Aufgaben in Ihrem Arbeitsumfeld

Als Auftraggeber:

- Aktivierung der vorhandenen Potenziale bei Ihren Führungskräften und Mitarbeitern
- Nachhaltige Leistungssteigerung und Verhaltensänderung bei Ihren Führungskräften und Mitarbeitern.
- Maßgeschneidertes Coaching nach den individuellen Bedürfnissen Ihres Unternehmens

MEINE ARBEITSSCHWERPUNKTE

- **Transition Coaching**, um Sie gezielt bei der Übernahme einer neuen Führungsposition zu unterstützen und Ihre Wirksamkeit in der neuen Rolle zu fördern.
- **Führungscoaching**, um Sie in herausfordernden Situationen in Ihrer Führungskompetenz zu unterstützen. Anlässe dafür können z. B. das Auftreten von Konfliktsituationen, Ihre Rolle in Veränderungsprozessen, das Ausüben von anspruchsvollen Projektleitungsaufgaben oder die Leitung eines internationalen Teams sein.
- **Coaching zur Persönlichkeitsentwicklung und Lebensgestaltung**, um Sie in Veränderungs- und Umbruchsituationen zu begleiten. Dazu zählt bspw. die Erarbeitung neuer beruflicher Ziele sowie die dazugehörigen Umsetzungsschritte.
- **Coaching vor und während Ihres beruflichen Auslandsaufenthalts** sowie in der Rückkehrphase, um Sie im Umgang mit den jeweiligen kulturellen Herausforderungen zu unterstützen.

MEINE ARBEITSWEISE

Das zentrale Element des systemischen Coachings ist das **Gespräch** zwischen mir als Coach und Ihnen als Klient. Dabei reflektieren Sie mit Hilfe meines Methodenkoffers persönliche **Gedanken, Verhaltensweisen** und **Wertvorstellungen**. Darauf aufbauend legen Sie weiterführende Schritte für Ihre gewünschte Veränderung fest.

Ich verstehe mich als **Begleiterin Ihres individuellen Entwicklungsprozesses**. Meine Arbeit ist geprägt von einem Höchstmaß an **Empathie** und **Wertschätzung**. Gemeinsam arbeiten wir an Ihrer Themenstellung mit Hilfe einer **strukturierten Vorgehensweise**, die Sie darin unterstützt, für Ihren Kontext neue Blickwinkel einzunehmen und alternative Verhaltensweisen oder Lösungsmöglichkeiten zu erkennen. Bei der Arbeit an der Umsetzung steht die Nutzung Ihrer persönlichen Stärken und Ressourcen im Vordergrund.



WENN SIE MEHR ERFAHREN MÖCHTEN

Kontaktieren Sie mich für ein erstes unverbindliches Gespräch, in dem wir uns persönlich kennenlernen und Ihr Anliegen genauer klären. Wenn Sie sich danach eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit mir vorstellen können, legen wir im Anschluss die weitere Vorgehensweise fest.

