



“Die Erfolgreichen dieser Welt sind diejenigen, die aktiv nach den Umständen, die sie möchten, suchen. Und wenn sie diese nicht vorfinden, dann erschaffen sie sie.” *George Bernard Shaw*

Beratung in und Begleitung von Veränderungsprozessen

Grundlegende Veränderung in einer Organisation zu initiieren und nachhaltig zu verankern stellt eine sehr große Herausforderung dar.

Es gilt insbesondere den **Übergang vom Bisherigen in das Neue** mit Blick auf das Veränderungsziel so zu gestalten, dass die beteiligten **Führungskräfte und Mitarbeiter** angemessen Ihren **Beitrag** leisten können. Gleichzeitig ist es erforderlich, Raum für **effektive Lernprozesse** innerhalb der Organisation zu schaffen und für eine transparente, **offene Kommunikation** zu sorgen. So nutzen Sie und Ihr Unternehmen die vorhandenen **Potenziale** und erreichen in der Veränderung schnellstmögliche **Wirksamkeit**.

Ich unterstütze Sie als Beraterin darin, diese Prozesse des Übergangs ganzheitlich, strukturiert und effizient zu gestalten, zu steuern und umzusetzen. Größere Projektaufträge setze ich mit Netzwerkpartnern oder in Kooperation mit Beratungsunternehmen um.

MEINE ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Erarbeitung und Umsetzung von Veränderungsarchitekturen und Interventionsdesigns für Veränderungsprozesse
- Begleitung von Internationalisierungsprozessen
- Entwicklung einer internationalen Unternehmens- & Führungskultur



KERNELEMENTE

1. Analyse und Diagnostik

In einem ersten Schritt betrachte ich Ihre Anforderungen und Ihren Kontext und gewinne mit Hilfe der passenden diagnostischen Methoden Klarheit über die konkrete Ausgangssituation Ihres Unternehmens.

2. Ziel- und Vorgehensentwicklung

Auf Basis der gewonnenen Erkenntnisse und der daraus abgeleiteten Hypothesen erarbeiten wir Ihre genaue Zielsetzung und den daraus resultierenden Handlungsbedarf für Ihr Veränderungsprojekt. Auf dieser Basis entwickle ich für Sie ein Konzept zum weiteren Vorgehen.

3. Veränderungsarchitektur und -umsetzung

Ich gestalte und moderiere für Sie eine maßgeschneiderte Veränderungsarchitektur, die gezielt Räume für Beteiligung, Information, Lernen und Austausch für Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter im Hinblick auf die Zielsetzung schafft. Dabei beachte ich die sachlichen, sozialen, zeitlichen und räumlichen Aspekte, die für Sie und Ihr Unternehmen wichtig sind. Mögliche konkrete Elemente dieser Veränderungsarchitektur und deren Umsetzung sind.

Change Interventionen

- Gestaltung und Moderation von Interaktionsformaten für Gruppen, wie bspw. Workshops, Großgruppenveranstaltungen, Gruppen- und Einzelcoachings auf unterschiedlichen Ebenen und die Entwicklung entsprechender Designs dafür

Change Kommunikation

- Gestaltung und Umsetzung einer zielgruppen-gerechten Kommunikation mit Hilfe der internen Medienlandschaft
- Schaffung von Räumen für Information und Feedback, wie bspw. Dialogforen, Roadshows, Feedbackveranstaltungen, Mitarbeiterversammlungen

Change Enabling

- Ermöglichung von Lernen innerhalb der Organisation durch Trainings- und Unterstützungsmaßnahmen wie bspw. Train-the-Trainer-Module, Lernwerkstätten, Führungskräfteentwicklungsprogramme, Führungskräfte-Coaching

4. Evaluation und Erfolgskontrolle

Gemeinsam mit Ihren internen Verantwortlichen evaluiere ich regelmäßig den Fortschritt und den Erfolg Ihres Veränderungsprozesses.

WENN SIE MEHR ERFAHREN MÖCHTEN

Kontaktieren Sie mich für ein erstes unverbindliches Gespräch, in dem wir Ihren Kontext und Ihre Wünsche und Anforderungen genauer klären. Auf dieser Basis erstelle ich gerne ein erstes Konzept für Sie.

